

Har du pligt til at afholde 3 ugers sammenhængende ferie i perioden 1. maj til 30. september?

Nej.

Hvem har pligt til, at fortælle dig om fare- og sikkerhedsskiltens betydning?

Min arbejdsgiver.

Hvornår er det lovligt for en lønmodtager, at strejke?

Ved oprettelse eller fornyelse af overenskomst.

Må arbejdsmarkedets parter strejke/lockoute ved oprettelse eller fornyelse af overenskomst?

Ja.

Hvad er en overenskomst?

Skriftlig aftale, der regulerer en række arbejdsmæssige forhold indgået mellem arbejdsmarkedets parter.

Hvornår kan man vælge en tillidsmand?

Når der er mindst 5 ansatte i firmaet og medarbejderne ønsker det.

Er det et lovkrav, at være medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse?

Nej.

Er det et lovkrav, at være medlem af en fagforening?

Nej.

Hvem har ledelsesretten på en arbejdsplads?

Arbejdsgiveren.

Hvad betyder ledelsesretten på en arbejdsplads?

Det betyder, at arbejdsgiveren bestemmer hvordan arbejdet skal udføres og af hvem.

Kan du nægte, at udfører et stykke arbejde som arbejdsgiveren beder dig udfører?

Ja, hvis det er i strid med lovgivningen eller til fare for mit liv og førlighed.

Kan arbejdsgiveren beder dig udfører et stykke arbejde, der er i strid med lovgivningen?

Nej.

Hvor skal du henvende dig, hvis du bliver syg og ikke er sikret løn under sygdom?

Kommunens sygedagpengekontor.

Skal du have en ansættelseskontrakt, hvis du har mere end 8 timer om ugen, selvom du ikke er overenskomstansat?

Ja, inden for den første måned.

Er arbejdsmiljørepræsentanten faglig beskyttet, som en tillidsmand?

Ja.

Har du ret til 3 ugers sammenhængende ferie i perioden 1. maj til 30. september?

Ja.

Hvordan beregnes løn under sygdom, ifølge brancheoverenskomsten?

Fuld løn samt tillæg.

Hvornår skal man vælge en arbejdsmiljørepræsentant?

Når der er mere end 10 ansatte.

Hvor mange frivagter kan en vagtfunktionær sælge pr. måned ifølge brancheoverenskomsten?

2 frivagter.

Hvornår skal ønsket om afspadsering ved salg af frivagt ifølge brancheoverenskomsten fremsættes?

Samme dag.

Hvor mange timer skal en fuldtidsansat som minimum have ved udsættelse til tjeneste ifølge brancheoverenskomsten?

7 timer.

Hvor mange timer skal en deltidsansat som minimum have ved udsættelse til tjeneste ifølge brancheoverenskomsten?

3 timer.

Har man som privat ansat krav på en begrundet skriftlig opsigelse?

Nej, først når man har været ansat i 9 måneder.

Hvornår har en offentlig ansat krav på en begrundet skriftlig opsigelse?

Altid.

Hvornår skal en vagtfunktionær, der tjenstligt indkaldes som vidne i retten, senest frigives fra arbejde?

8 klokketimer før møde i retten.

Vil en vagtfunktionær, der tjenstligt indkaldes som vidne i retten, få løn for det?

Ja, fuld løn.

Vil en vagtfunktionær, der indkaldes som vidne i retten, få løn for det?

Ja, hvis det er tjenstligt.

Er en tillidsmand fagligt beskyttet mod en afskedigelse?

Ja.

Må arbejdsmarkedets parter strejke/lockoute ved fortolknings uoverensstemmelser af overenskomsten?

Nej.

Hvem har ansvaret for arbejdets udførelse?

Arbejdsgiveren.

Hvem har ret til at lede og fordele arbejdet?

Arbejdsgiveren.

Kan man anke en dom, der er afsagt af arbejdsretten, til en højere retsinstans?

Nej.?

Må du strejke, hvis du mener en af dine kollegaer er blevet afskediget på et urimeligt grundlag?

Nej.

Må du nedlægge arbejdet, hvis du ikke har fået den foregående måneds løn udbetalt senest kl. 12 den 1 i den efterfølgende måned?

Ja, indtil lønnen er udbetalt.

Må du strejke, hvis der er uenighed om hvordan en kollektiv overenskomst skal fortolkes?

Nej.

Må arbejdsgiveren lockoute, hvis der er uenighed om hvordan en kollektiv overenskomst skal fortolkes?

Nej.

Må du nedlægge arbejdet, hvis dit "liv, velfærd eller ære" er truet, for eksempel ved arbejde med sundhedsfarlige stoffer?

Ja.

Hvad hedder det, hvis fagforbundene siger at lønmodtageren skal nedlægge arbejdet i en overenskomstforhandling?

At vi skal strejke.

Kan Folketinget standse en arbejdskonflikt?

Ja. Det sker normalt ved at et forkastet mæglingsforslag "ophøjes til lov" så det gælder for den nye overenskomstperiode.

Hvad hedder det, hvis arbejdsgiveren lukker virksomheden under en arbejdskonflikt?

De lockouter.