
DET LOKALE UDDANNELSESUDDVALG for
FRISØRUDDANNELSEN
RYBNER

- TIL STEDE:** CONNIE BERGHOLDT, JESPER EUGINIO PENÂ, LENETTE BØDKER PETERSEN, EMMA STEENSBECK (ELEVREPRÆSENTANT), CHARLOTTE HOLTEN PETERSEN (MEDARBEJDER REP.), DORTE VESTERGAARD CHRISTENSEN (AFDELINGSCHEF)
- REFERENT:** CHARLOTTE HOLTEN PEDERSEN
- AFBUD:** Ditte Marie Brandstrup Kischel
- EMNE:** REFERAT FRA LUU MØDET D. 4. APRIL 2022 KL. 08.30 TIL 10.30

1. Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde

Referatet fra sidst er godkendt.

2. Nyt fra elevrepræsentanten

Velkommen til Emma som er vores nye elevrepræsentant i LLU.

3. Nyt fra LLU repræsentanterne

Connie fratræder LLU september 2022 (nuværende formand) – Jesper er ligeledes på valg i september 2022 – Jesper ønsker muligvis genvalg.

LLU-medlemmerne udtrykker frustration over lederskifte set ift. ændringer/indkomne forslag og igangværende indsatser.

Connie har et ønske om feedback fra underviserne, hvis elever ikke medbringer de modeller, der er tiltænkt skoleperioden.

Vi drøftede 4-dags uger, hvor eleverne er i salon på fredage, herunder længere skoledage. Dorte vil se nærmere på modellen herunder iværksætte en analyse.

Jesper foreslår en skoleperiode lige op mod svendeprøven som påbygning, hvor eleverne har mulighed for at træne til svendeprøven. Ugen kunne evt. udbydes som det valgfrie specialefag avantgarde/podiehår (fag nr. 435). Indhold i påbygningsugen kunne evt. omfatte besøg af teknikere fra div. firmaer.

Fra LLU er der ønske om at opsøgende arbejde varsles forud for et besøg, så der er tid til samtale.

Repræsentanterne i LLU ønsker fremadrettet, at der i indkalderbrev påmindes om at afkrydse i praktikmålshæftet forud for de enkelte skoleperioder. Dorte undersøger om praktikmålshæftet kan gøres digital (evt. i Moodle).

4. Nyt fra skolen

- a) Lenette er censor ved grundforløbsprøven d. 22 juni
- b) Dorte orienterer om trepartsaftalen mellem UVM og arbejdsmarkedets parter herunder en ændret taxameterstruktur som indebærer, at skolerne fra 2022 får færre penge til undervisningen og i stedet får en ekstra bonus på ca. 20.000 kr. pr elev, som får en underskrevet en **ordinær eller kombinationsaftale** i løbet af grundforløbet.

Der udløses **ikke bonus** ved følgende aftaler:

- Ny-mesterlæreaftaler
- En kort aftale
- Praktikadgangsvejen – dvs. eleven starter i lære i virksomheden inden grundforløb 2 (GF2)
- Elever som afbryder grundforløb 1 (GF1) og starter oplæringen i virksomheden inden GF2 start

Der vil fra Rybners side blive iværksat ekstra indsatser ift., at flere GF2 elever får underskrevet en uddannelsesaftale, inden de afslutter GF2 herunder ekstra kontaktlærerressourcer samt vejledning.

- c) Dorte gennemgår den seneste trivselsmålinger på frisøruddannelsen (H7), som scorer fint på de fleste parametre sammenlignet med gennemsnitresultat for skolen. Trivselsundersøgelsen sendes til LLU-medlemmerne.

5. Nyt fra fagligt udvalg

- a) Udvalget ønsker at højne herrearbejdet i den 4-årige frisøruddannelsen. Det gøres ved at øge varigheden af 10202 Herreklippeteknik, frisuredesign, skæg/barbering fra 5,8 uge til 6,8 uge. Den ene uge tages fra 10167 Dameklippeteknik, frisuredesign og jernondulation som sænkes fra 9 uger til 8 uger.

10202 Herre klippeteknik bliver opdelt i 4 nye fag;

- Herre klippeteknik
- Styling og formtørring
- Skæg og barbering
- Toupe arbejde
- Der vil blive tilføjet nye kompetencemål - Ændringerne træder i kraft d. 1. august 2022

6. Eventuelt

Næste LLU-møde afholdes – **mandag d. 29 august kl. 8.30 – 10.00**

Venlig hilsen

Charlotte Holten Pedersen
Teamkoordinator Frisør
chp@rybners.dk