

Referat LUU 13.06.22 frisør og kosmetiker

Mødetidspunkt: Mandag d. 13. juni 2022 kl.18.30.

Mødested: Rørdalsvej - Pitten

Mødeleder: Pia Susanne Jørgensen

Mødereferent: Pia Susanne Jørgensen

Mødedeltagere:

Frisør: Hanne Danielsen, Vibeke Carøe, Heidi Højer

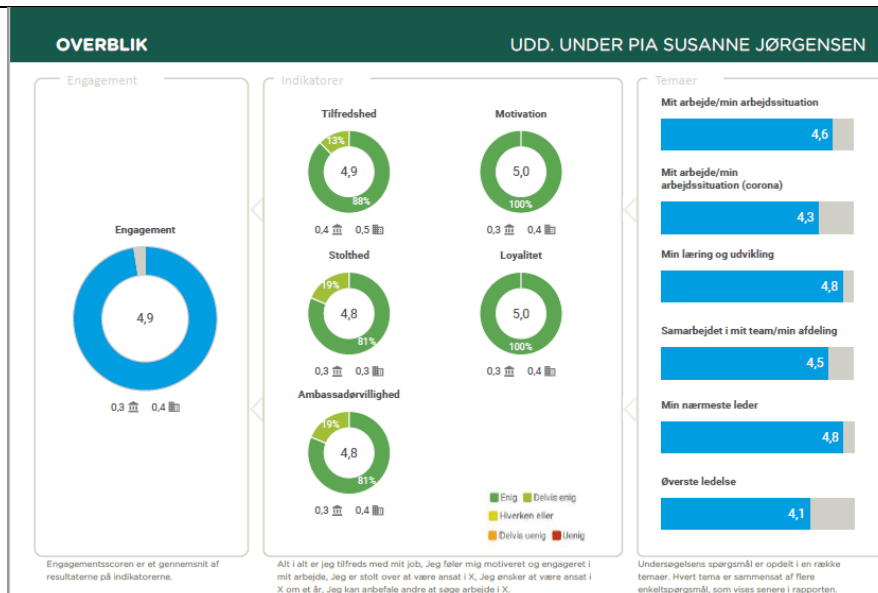
Kosmetiker: Marianne W. Krogshave,

Skole: Claus Heikel, og Pia Susanne Jørgensen

Afbud: Anne-Mette Mortensen, Josefia Carøe Nielsen, Linette Damsgaard, Mille T. Sloth, Tina Hillgren og Dorthe Haaning

Punkt	
1.	Velkomst af ledelse på SWD
2.	Meddelelser fra formandsskabet Ingen
3.	<p>Opfølgning fra sidste referat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lokale undervisningsplaner <ul style="list-style-type: none"> ○ Hvordan vil LUU gerne involveres? <ul style="list-style-type: none"> ▪ Der besluttet at sende ud inden næste møde og kommenterer på mødet. Lærerne fra GF2 inviteres til mødet og vi deler i de to uddannelser • Drøftelser ift. 3 part <ul style="list-style-type: none"> ○ Ansøg om midler fra FU – vi har fået midler til <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 mester arrangementer på Kosmetiker – vi inviterer også frisørmestre med. Vi satser på følgende datoer, men disse er ikke bekræftede: <ul style="list-style-type: none"> • Efterår 2022 - uge 40 (mandag/ tirsdag) - Emilie van Hauen – ungdomskultur • Forår 2023 - mandag/ tirsdag d. 6/7. marts - Oplæg 'Sælg mere, Arbejd mindre', Alexandra Cecilie ▪ En praksisrettet håndbog til mestrene om 'Den gode opstart'. Vi skal i samarbejde med jer (LUU) afvikle en workshop for repræsentanter fra elever, faglærere og mestre, der skal give input til og kvalificere håndbogen. Håndbogen skal både indeholde gode tips til det at tage imod og samarbejde med en ung, men også en praksisrettet beskrivelse af praktikmålene og uddannelsens faglige indhold. Det er forventningen, at håndbogen som skabelon vil kunne udbredes til flere uddannelser og skoler efter endt projekt ○ Vibeke tjek lige med mesterforeningen ift. overenskomsten og GDPR
4.	<p>Nyt fra Centerrådet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hanne var til mødet onsdag uge 23 <ul style="list-style-type: none"> ○ Drøftelse af kvalitetsmidler ○ Frisørerne skal fremover være i SKO onsdag og torsdag til 17.30. Udvalget opfordre fortsat til at højne niveauet på frisør SKO ○ Hanne spørger om SKO eleverne kan deltage i et klippekursus, deltager ved plads på holdet. ○ Tømmerne undersøger noget med svendepøven i Gigantium og om vi kan lave noget fælles som ligner Skills

5.	Indkommende punkter fra LUU medlemmer <ul style="list-style-type: none"> • Ingen indkomne punkter • Marianne: Hel ben inkl. bikini linje 1 time til svendeprøven er alt for lidt tid. Vi bruger længere tid i klinikkerne.
6.	Meddelelser fra praktikpladskonsulenten v. Dorthe Haaning og Tina Hillgren <ul style="list-style-type: none"> • Tina <ul style="list-style-type: none"> • 2021: 19 aftaler uden tillæg • 2022: 40 aftaler uden tillæg • Der er 26 i GF2 <ul style="list-style-type: none"> ○ 14 har en aftale ○ 1 EUX mangler ○ 6 EUD mangler ○ 6 ønsker ikke at fortsætte som frisør • Tina har deltaget i Laugmøde i omkring trepart • SKO: <ul style="list-style-type: none"> ○ 16 stk. på listen hvor af 1 på barsel og 4 har fået en elevplads, så 11 i sko, ○ Der af er der 2 saloner som ønsker (er i kontakt med et par stykker). • Dorthe <ul style="list-style-type: none"> • 2021: 12 • 2022: 15 • Der er 8 elever på GF2 uden uddannelsesaftale: <ul style="list-style-type: none"> ○ 1 ønsker ikke at fortsætte på uddannelsen ○ 3 er EUX elever og de er udfordret på dette (manglende modenhed og skoleforløb) ○ 2 elever har læreplads, hvis godkendelserne går igennem ved FU!!... inden vi slutter. – disse er efterfølgende blevet godkendt. ○ 2 elever har god kontakt til en virksomhed og det kunne blive til en uddannelsesaftale.
7.	Meddelelser fra skolen <ul style="list-style-type: none"> • Generel info fra skolen To nye frisøransættelser til GF1 pr. 1. august • Status på GF1 og GF2 <ul style="list-style-type: none"> • Frisør <ul style="list-style-type: none"> ○ Alt i alt et rigtig godt frisør hold og 1 er stoppet pga. allergi • Kosmetiker <ul style="list-style-type: none"> ○ Vi optog 16, men 2 hoppede fra inden opstart og en del frafald i pt er der 8 elever tilbage • Skole- og svendeprøve <ul style="list-style-type: none"> • Frisør skoleprøve: Claus informerer om svendeprøven – Alle elever bestod.(3 bronze og 4 ros) • Kos svendeprøve: Mille informerer om svendeprøven – Alle elever bestod • Medarbejdertilfredsundersøgelse og APV gennemført i foråret <ul style="list-style-type: none"> • TRIVSEL OG PSYKISK APV 2022



- **FYSISK APV 2022**
 - Om sommeren er der ulideligt i kosmetiker teamrum
 - Hovedpine/migræne: lyset eller luften, der trigger det.
 - Meget koldt i teorilokalerne D245, D246 og så buldrer radiatorerne løs i D 135.
 - Flere er ikke bekendte med relevante procedurer ift. personskade og arbejdsulykke, vold eller trusler, skoleskyderi, bombetrussel på skolen
- 3 parts aftalen
 - Pia informere om status på antal indgåede aftaler pr. 15. uge i GF2
 - Frisør: - måltallet for 2022 er: 59,4%
 - Januar: 23%
 - Juni (efter 15. uger) 42,3%
 - Kosmetiker: måltallet for 2022 er: 44,7%:
 - Januar: 92%
 - Juni (efter 15. uger): 33,3% -
- Drøftelser ift. 3 part – overvej gerne input til nedenstående emner spørgsmål
- Trepårtal
- Hvad lykkes vi med og hvad lykkes vi ikke med?
 - Hvad skyldes udviklingen på uddannelsen?
 - Travlhed og mangel på udlærte
 - Hvad kan vi som skole gøre for at forbedre resultatet, så flere elever får en læreplads?
 - Det opsøgende arbejde er rigtig godt, konsulenterne er meget ude i marken og er på forkant
 - At konsulenterne har kendskab til forskellige tilskud
 - At folkeskolerne taler mere om erhvervsuddannelserne
 - Vi skal tale fagene op og ikke have så meget fokus hvor længe vi holder i branchen
 - At corona er "væk"
 - Opmærksomheden i pressen i forbindelse med corona gavner branchen
 - Spørge branchen hvorfor de ikke tager elever
 - Usikkerhed ift. økonomien (materialestigninger, lavere rådighedsrum for kunderne)
 - Arbejde for at de korte aftaler tæller
 - Arbejde for bonus for gennemførte elever
- Elever med særlige behov?
 - Hvilke tiltag kan vi som skole tage for at gøre det mere attraktivt at tage en elev med særlige behov (f.eks. en diagnoseelev eller en elev med ordblindhed) som lærling?
 - Ordblindhed er ikke et problem
 - Har vi skolepsykolog tilknyttet? Pia svar: ja, vi har coach og psykolog ved kriser

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Kendskab til virksomhederne gør at skolen bedre kan matche med de rigtige ○ Åbenhed fra starten, men uden at eleverne vende vrangen ud af sig selv fra starten – det er personen vi ansætter og mere om de passer ind ○ Støtte ude i virksomheden – fx en samtale med en fra skolen ude virksomheden (coach, sps vejleder – gerne en neutral) ○ Kunne jeres virksomhed være interesseret i at indgå i et tættere samarbejde omkring særlig støtte til elever med særlige behov? <ul style="list-style-type: none"> ○ Ja, tanken er rigtig god - men det er svært med en virksomhed hvor der er tæt kundekontakt og små virksomheder, hvor mester selv er meget på hele tiden. ● Geografisk mobilitet? <ul style="list-style-type: none"> ○ Hvilke krav synes I, at vi skal stille til elevernes geografiske mobilitet, når de søger lærepladser? ○ Hvor langt væk er det rimeligt at forlange, at de skal søge? ○ Skal det være ens regler for alle – eller skal der være plads til individuelle hensyn (f.eks. sårbare elever, enlig mor, unge uden kørekort)? <ul style="list-style-type: none"> ○ Det skal være en individuel vurdering ○ Hvis vi tvinger eleverne til at søge, får vi mange ansøgere der egentlig ikke er interesseret og vi risikerer de falder fra ○ Vi gider ikke have elever der ikke er interesseret eller ikke har muligheden for at komme frem <p>EMMA generelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Kigge mere på om de er egnede til faget og stramme op på kriterierne ift. egnethed ● Det er vigtigt at eleverne viser at de vil det og tale med eleverne om hvordan de gør det.
8.	Mødedatoer 2022: <ul style="list-style-type: none"> ● Mandag d. 13. juni ● Torsdag d. 17. november
9.	Eventuelt <ul style="list-style-type: none"> - Opmærksomhed på at vi placerer møderne onsdag eller torsdag