



BILAG TIL ANALYSE AF KOMPETENCEBEHOV I VASKERIBRANCHEN

*AF MOOS-BJERRE A/S FOR SERVICEERHVERVENES
UDDANNELSESSEKRETARIAT OG REFERENCEGRUPPEN FOR
VASKERIINDUSTRIEN*

DEN 18. APRIL 2023

VASKERIERNES SAMARBEJDE MED KOMMUNER



I rapporten for analysen af kompetencebehov i vaskeribranchen har MB pointeret, at nogle vaskerier benytter sig af samarbejde med kommunen for at rekruttere nye vaskerimedarbejdere. I det nedenstående er denne pointe beskrevet yderligere med citater fra dataindsamlingen.

VASKERIERNES MULIGHED FOR AT AFTAGE UDENLANDSKE MEDARBEJDERE GØR DEM TIL INTERESSANT SAMARBEJDSPARTNER FOR KOMMUNERNE

Selvom vaskerierne i høj grad ønsker, at deres medarbejdere kan tale og forstå dansk, slækker en stor del af dem på dette krav for at kunne rekruttere nok medarbejdere i produktionen. At vaskerierne dermed kan aftage mange udenlandske medarbejdere, og samtidig ikke kræver nogen specifik uddannelsesbaggrund, gør dem til interessante samarbejdspartnere for kommunernes jobcentre, og gør, at vaskerierne kan aftage ledige herfra. Flere af vaskerierne nævner at bruge jobcentrene til rekruttering samt at direkte samarbejde med kommunen om rekruttering. Et vaskeri nævner dog ligeledes, hvordan en del ansøgere fra jobcentre i realiteten ikke er specielt interesserede i jobbet på vaskeriet, men netop søger af nødvendighed, hvilket kan være en barriere for at optage ledige fra jobcentrene. Et andet vaskeri nævner jobcenteret som en af deres primære rekrutteringskilder, hvor medarbejderen typisk kommer i praktik eller lønnet tilskud.

“Vaskeriet har også et samarbejde med kommunen ift. rekruttering af medarbejdere. Det er svært at få folk der ikke kan sproget i arbejde. Men det kan de godt rumme hos dem, da de ikke har en sprogbe grænsning i øjeblikket. Så kommunen er interesseret i et samarbejde med dem, da de tager imod de medarbejdere.”

Uddrag fra interview med vaskerivirksomhed



“En del af ansøgerne er jobcenter-ansøgere, så personer der ansøger, men ikke i realiteten er interesseret i jobbet. Det er ca. ¼ af ansøgerne, der er fra jobcentre.”

Citat: Vaskerivirksomhed



“De har haft mange medarbejdere der er blevet henvist fra kommunen – mange af dem er ukrainere. I dag bliver alle lært op, undtagen dem der er vikarer. Mange medarbejdere med anden etnisk baggrund, som kan have noget uddannelse med i bagagen. De har ikke rigtig kunne bruge deres uddannelse på vaskeriet. Dem med uddannelse er ikke mere indstillet på at komme på kurser, de er bare glade for at kunne arbejde. Men der er dog nogle, der har efterspurgt uddannelse. Hvis de har lyst, får de lov til at komme afsted [på kursus].”

Uddrag fra interview med vaskerimedarbejder



“Vi rekrutterer primært gennem nuværende medarbejders netværk eller jobcenter. Det er typisk praktik og lønnet tilskud. Vi har også vikarbureauer. Det er en blanding.”

Citat: Vaskerivirksomhed

